



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Rok założenia 1905

ZARZĄD ODDZIAŁU Z SIEDZIBĄ W MYSŁOWICACH

41-400 Mysłowice, Pl. Wolności 7

REGON 001081029-07296

PKO S.A.O/Mysłowice,

www.myslowice.znp.edu

NRB 45 1240 4315 1111 0000 5301 2971

tel/fax. 32 2222-511

e-mail: myslowice@znp.edu.pl

Mysłowice 23.04.2013r.

STANOWISKO PREZYDIUM ZO ZNP W SPRAWIE ZATRUDNIANIA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI I OBSŁUGI W MYSŁOWICKICH PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH.

W związku z przekazaniem Dyrektorom „Zasad opracowywania arkuszy organizacyjnych na rok szkolny 2013/2014...” Prezydium ZO ZNP stoi na stanowisku, że nie należy dalej zmniejszać ilości etatów pracowników administracji i obsługi w myślowickich placówkach oświatowych. Ubiegłoroczne cięcia były dotkliwe i miały już wpływ na jakość pracy placówek. Brak waloryzacji plac w ciągu kilku ostatnich lat powoduje duże spłaszczenie ich wysokości. Zarobki na poziomie dwudziestu paru tysięcy złotych rocznie świadczą jednoznacznie o ich poziomie. W tej grupie pracowników mamy ponownie osoby, które otrzymują dodatek wyrównawczy do wysokości najniższego wynagrodzenia, czyli zarabiają brutto mniej niż 1600 zł na całym etacie.

Jednocześnie w „Zasadach...” dla szkół objętych bonem oraz tzw. „wyjątków”, zawarto punkt mówiący „w placówkach, w których zastosowanie parametrów może spowodować wzrost zatrudnienia w zakresie pracowników obsługi i administracji, nie zaleca się zwiększania liczby tych pracowników”.

Zarząd Oddziału ZNP wyraża swą dezaprobatę i oburzenie takim zapisem.

Wprowadzenie norm wynikających z tzw. „bonu” lub parametryzacji *nie może oznaczać wyłącznie możliwości zwalniania, ale także w przypadku cytowanego punktu powinien dawać możliwość dodatkowego zatrudnienia i np. poprzez przejścia pracowników z innych placówek.*

Za niedopuszczalne uznajemy także próby dalszego szukania oszczędności poprzez obniżanie ilości etatów na placówce poniżej ilości wynikającej z „Zasad...”

Zwracamy uwagę na to, że dalsze obniżanie w roku szkolnym 2013/2014 ilości pracowników administracyjno-obsługowych zatrudnionych w danej placówce może doprowadzić do niekorzystnych zjawisk tj. dewastacja majątku, zagrożenie bezpieczeństwa dzieci i młodzieży, skutki awarii i inne.

W praktyce oznacza to stosowanie praktyk dyskryminacyjnych niezgodnych z KP i pozostałymi przepisami prawa pracy wobec pracowników, co zmusi nas do występowania do PIP i Sądu Pracy.

Prezydium Zarządu Oddziału ZNP stoi na stanowisku, że należy utrzymać dotychczasowy poziom zatrudnienia i wdrożyć w bieżącym roku podwyżki dla tej grupy pracowniczej.



PREZES
Oddziału ZNP
M. Fabryczny
mgr Marek Fabryczny

